

## درجة توظيف الإدارة الإلكترونية في رفع الكفايات المعرفية للعاملين في جائزة الملك

عبدالله الثاني للياقة البدنية والصحية من وجهة نظرهم في العاصمة عمان

### الملخص

تهدف الدراسة الحالية إلى التعرف إلى درجة توظيف الإدارة الإلكترونية في رفع الكفايات المعرفية للعاملين في جائزة الملك عبدالله الثاني للياقة البدنية والصحية من وجهة نظرهم في العاصمة عمان. استخدمت الدراسة المنهج الوصفي الارتباطي. وتم اختيار العينة بالطريقة الطبقيّة العشوائية واشتملت على (300) من العاملين في الجائزة في ثلاث مديريات تربية (لواء الجامعة والقويسمة وناعور)، ولتحقيق أهداف الدراسة تم استخدام الاستبانة كأداة لجمع البيانات، وقد تم التحقق من صدقها وثباتها.

تمت معالجة البيانات إحصائياً لاستخراج المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية والرتب ومعامل ارتباط بيرسون، ومعادلة كرونباخ ألفا، والاختبار التائي للعينات المستقلة، وتحليل التباين الاحادي (ANOVA) واختبار شيفيه. وقد أظهرت نتائج الدراسة أن متوسط توظيف الإدارة الإلكترونية في جائزة الملك عبد الله الثاني للياقة البدنية والصحية كان مرتفعاً. كما أظهرت النتائج وجود فروق بتوظيف الإدارة الإلكترونية دالة إحصائياً عند مستوى الدلالة ( $\alpha \leq 0.05$ ) تعزى لمتغير الجنس ومتغير المؤهل العلمي. في حين أشارت النتائج إلى عدم وجود فروق دالة إحصائياً عند مستوى الدلالة ( $\alpha \leq 0.05$ ) في توظيف الإدارة الإلكترونية تعزى لمتغير الخبرة ومتغير التخصص.

وفي ضوء هذه النتائج توصي الباحثة ببذل جهد إضافي موجه لتوظيف الإدارة الإلكترونية في الجائزة، بالإضافة الى عقد المزيد من الدورات وورشات العمل المتعلقة بتوظيف الإدارة الإلكترونية للعاملين بالجائزة، كما توصي بتوفير الأجهزة وتفعيل الإنترنت في المدارس، وإجراء المزيد من الدراسات حول الإدارة الإلكترونية تتناول متغيرات أخرى غير التي تم تناولها في الدراسة الحالية.